

## Luật Lương Bổng Và Giờ Làm đối với Công Nhân Ngành May Mặc

### LƯƠNG BỔNG TỐI THIỂU:

- Quý vị phải được thanh toán ít nhất là mức lương tối thiểu của liên bang cho tất cả các giờ làm việc, cho dù quý vị được thanh toán theo giờ hay theo sản phẩm. Quý vị cũng cần được thanh toán cho thời gian dành cho đào tạo và làm công việc sửa chữa.

### LÀM THÊM GIỜ:

- Luật yêu cầu quý vị được thanh toán 1-1/2 lần mức lương thông thường của mình cho tất cả số giờ làm việc ngoài 40 giờ trong một tuần làm việc, cho dù quý vị được trả theo giờ hay theo sản phẩm.

### CÔNG VIỆC LÀM Ở NHÀ:

- Công việc may mặc tại nhà thường bị cấm.

### HỒ SƠ:

- Hồ sơ phải được lưu giữ về tất cả lương bổng được thanh toán và tất cả giờ làm việc bất kể địa điểm thực hiện công việc.

### LAO ĐỘNG TRẺ EM:

- Độ tuổi tối thiểu để làm việc trong lĩnh vực sản xuất hàng may mặc là 16 tuổi.
- Một số luật của tiểu bang cung cấp nhiều biện pháp bảo vệ nhân viên hơn; người sử dụng lao động phải tuân thủ cả hai điều này.

### BẢO VỆ KHỎI SỰ TRẢ THÙ:

- Việc quý vị bị sa thải hoặc bị trả thù vì liên hệ với chúng tôi hoặc thực hiện các quyền của quý vị là bất hợp pháp.



## Bộ Lao Động Hoa Kỳ

### VỤ LƯƠNG BỔNG VÀ GIỜ LÀM

Thẻ này tóm tắt các biện pháp bảo vệ pháp lý cho tất cả công nhân ngành may mặc ở Hoa Kỳ. Các dịch vụ của chúng tôi là miễn phí và bí mật, đồng thời chúng tôi thực thi luật bất kể tình trạng nhập cư.

# Ngành May Mặc

Để biết thêm thông tin, hãy gọi số miễn phí **1-866-4US-WAGE** (1-866-487-9243) hoặc truy cập [dol.gov/agencies/whd](https://dol.gov/agencies/whd)